



PVR e SET 2019: AVVIATO IL CONFRONTO

Abbiamo iniziato oggi il confronto relativamente al Premio Variabile di Risultato (PVR) e Sistema Eccellenza Tutela (SET) 2019.

L'Azienda ha proposto il mantenimento dell'impianto esistente del PVR con un lieve incremento dello stanziamento che quest'anno vedrà compresi nel perimetro i colleghi delle ex Banche Venete.

Per il SET l'Azienda ha confermato sia l'impianto che l'importo 2018.

Durante la discussione **abbiamo evidenziato le criticità dell'attuale impianto e abbiamo rivendicato:**

- un **aumento sostanziale del montante** di entrambi i sistemi che sia in linea con i risultati conseguiti dall'Azienda e che sia adeguatamente premiante dello sforzo profuso da tutti i colleghi, in particolare da quelli della Rete pesantemente investiti da riorganizzazioni e gravati da crescenti carichi di lavoro
- che il **montante complessivo sia ripartito maggiormente sulle quote base e aggiuntiva**
- una **sostanziale semplificazione** dell'impianto attuale a oggi troppo complesso
- di **scollegare i premi dalla valutazione delle prestazioni**, anche in considerazione del fatto che è stato introdotto quest'anno dall'Azienda un nuovo sistema valutativo
- di prevedere una **salvaguardia** oltre che per la quota aggiuntiva anche per la quota dell'eccellenza e per quelle casistiche in cui, al mancato raggiungimento degli obiettivi di sistemi incentivanti ad hoc, non scatta una compiuta erogazione del PVR
- **l'estensione del SET** anche ai colleghi della FOL.

Per la prosecuzione della trattativa abbiamo richiesto ulteriori dati disaggregati sull'erogazione del PVR e SET 2018.

Analoga trattativa condurranno gli assicurativi al fine di definire il PAV.

Gli incontri proseguiranno in maniera serrata dalla prossima settimana.

Milano, 19 settembre 2019

**Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo
FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA -UNISIN**