

Alle/Agli Iscritt* UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO/UBI

Milano, 12 marzo 2021

Procedura di integrazione del Gruppo UBI e altri aggiornamenti

Nella giornata di ieri abbiamo proseguito il confronto con l'Azienda sull'integrazione del Gruppo UBI nel Gruppo Intesa Sanpaolo.

Contrattazione di secondo livello e armonizzazione normativa

In apertura dei lavori della giornata abbiamo ribadito all'Azienda che il percorso di rinnovo deve porsi quale obiettivo quello del miglioramento del quadro normativo in essere per tutte le lavoratrici e i lavoratori del nuovo Gruppo, andando a individuare con priorità alcune materie al fine di garantire uniformità di trattamento dal momento dell'integrazione del Gruppo Ubi il prossimo 12 aprile.

Altre materie invece, quali l'assistenza sanitaria e la previdenza complementare necessitano di appropriati approfondimenti e trattazione, proprio per la complessità di un percorso per la loro armonizzazione, con tempistiche negoziali quindi che si dilatino oltre il termine della procedura contrattuale di integrazione (2 aprile).

Il percorso in atto rappresenta un momento di grande importanza per tutte le lavoratrici e lavoratori del Gruppo, l'impegno della Uilca è volto a ricercare le soluzioni migliori per poter addivenire a un quadro normativo di valore e fonte di coesione per tutto il personale.

Politiche commerciali

La Uilca nel denunciare nuovamente la insostenibilità delle pressioni commerciali, ha ribadito quanto garantire condizioni di lavoro serene sia fondamentale sempre e tanto più oggi che le lavoratrici e lavoratori sono chiamat* ad affrontare un periodo di straordinario di impegno in un contesto di pandemia che non accenna ad arretrare.

Già in questi giorni, così come nelle prossime settimane, molte colleghe e colleghi saranno impegnat* in percorsi di formazione, affiancamento e attività collegate alla migrazione dei sistemi informatici e/o procedurali, assegnazioni in nuove filiali e/o ruoli ed è inammissibile che siano sottopost* allo stress derivante da politiche di vendita esasperate condotte con toni e modi irrispettosi della loro professionalità.

Abbiamo reiterato quindi la nostra richiesta di un intervento aziendale sulle pressioni commerciali anche anticipatorio di quanto potrà emergere, in via strutturale, dal negoziato in armonizzazione e miglioramento delle normative attualmente vigenti in materia.

L'Azienda ha espresso la sua disponibilità ad affrontare questo argomento fin da subito, anche entrando nello specifico dei due accordi sulle politiche commerciali presenti in UBI e in ISP.

Interventi di razionalizzazione della Rete

L'Azienda ci ha comunicato di aver definito la chiusura, nell'ambito delle previsioni del Piano di Impresa 2018-2021, fino a ulteriori 500 filiali, prevalentemente ISP, nelle finestre di giugno, ottobre e dicembre, che vanno ad aggiungersi a quelle già comunicate con decorrenza 12 aprile.

Installazione termoscanner

Con le prossime settimane (indicativamente a partire dal 18 marzo) prenderà avvio l'installazione di termoscanner a piantana all'interno delle filiali. Il termoscanner, che sarà posizionato all'ingresso, appena oltrepassato l'accesso alla filiale, avrà gestione automatica: la sua presenza sarà segnalata all'esterno e

all'interno (la clientela avrà quindi contezza che l'accesso è subordinato alla misurazione della temperatura e indicazione delle modalità della misurazione stessa). Saranno installate quindi sia la cartellonistica con le informazioni del caso, che evidenziati gli spazi di posizionamento per la rilevazione della temperatura.

I termoscanner saranno installati in tutte le filiali della rete Isp e Ubi non in chiusura al 12 aprile. L'Azienda non prevede di installarli nelle filiali in accorpamento a giugno, salvo, in quest'ultimo caso, ci fossero variazioni nelle determinazioni in ordine all'accorpamento.

In caso di filiali co-locate il termoscanner sarà unico solo nel caso in cui unico sia l'accesso.

Indicativamente l'Azienda prevede: la possibilità che la temperatura sia segnalata visivamente (luce rossa/verde) e siano fornite indicazioni ai clienti per ripetere la misurazione; in caso di conferma di temperatura che non consente l'accesso, siano date informazioni su come effettuare l'operazione con modalità a distanza.

Abbiamo chiesto chiarimenti in merito all'installazione del termoscanner anche nelle filiali della rete Private Fideuram.

I dettagli del funzionamento saranno oggetto di disamina anche da parte degli RIs nell'ambito della riunione informativa a loro dedicata.

Iniziativa AUSL Arezzo Siena Grosseto

La Ausl Arezzo, Siena, Grosseto ha proposto di effettuare tamponi antigenici su base volontaria per la provincia di Arezzo.

Le/i colleghe* della provincia di Arezzo riceveranno dalla prossima settimana la comunicazione della possibilità di aderire volontariamente ed effettuare il tampone antigenico.

In base alle adesioni l'Ausl organizzerà la logistica e darà comunicazione alle/agli interessa*. L'esito del tampone sarà comunicato esclusivamente alla/all'interessat* che potrà collegarsi a specifico portale. Per l'effettuazione del tampone sarà accordato un apposito permesso dall'Azienda (causale SER).

Vaccini Covid in spazi aziendali

A seguito della nostra richiesta l'Azienda ci conferma che il NOGE sta valutando la possibilità di rendere disponibili spazi, analogamente a quanto fatto da altre aziende italiane, per l'effettuazione delle vaccinazioni anti Covid. L'Azienda ci darà conto delle determinazioni assunte dal NOGE.

Migrazione UBI: coinvolgimento FOL

In occasione fine settimana antecedente la migrazione UBI, l'Azienda ha chiesto la disponibilità alle colleghe e colleghi della FOL di operare – in smart working - sabato 10 aprile (circa 100 persone) e domenica 11 aprile (circa 150 persone) per eventuale supporto alla clientela proprio in relazione alla migrazione. L'Azienda prevede un impegno a copertura della fascia oraria 9-19, che però, in base alle effettive esigenze potrebbe essere anche ridotto.

Fusione Pramerica-Eurizon

L'Azienda ci conferma che tutto il personale Pramerica è interessato dall'incorporazione in Eurizon.

Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo/Ubi