



INCONTRO CON AZIENDA

Nell'incontro che si è svolto ieri, giovedì 30 giugno 2022, con la delegazione aziendale le Organizzazioni Sindacali hanno sollecitato la calendarizzazione degli incontri delle commissioni dedicate a specifici ambiti con particolare urgenza e attenzione per la **Commissione sulle Politiche Commerciali** in ragione del perdurare della grave situazione che giorno dopo giorno viene segnalata nella Rete commerciale sul tema delle Pressioni Commerciali e per quella relativa ai poli decentrati per comprendere meglio lo stato attuale ed il futuro in vista degli investimenti previsti da piano industriale sulla digitalizzazione.

L'Azienda ha poi confermato l'invio ai **lavoratori fragili** delle comunicazioni di proroga al 31 luglio 2022 della situazione in essere, e agli attuali fruitori di smart working, in linea con le disposizioni normative, la proroga sempre al 31 agosto 2022 dell'attuale fase di **smart working emergenziale**.

Sono anche stati chiesti chiarimenti riguardo al **bonus 200 euro**. L'Azienda ha precisato che i lavoratori che sono nella condizione di potere richiedere questa erogazione straordinaria devono controllare di avere entrambe queste caratteristiche:

- Avere, in almeno una delle buste paga 2022 alla voce *imponibile previdenziale arrotondato* un importo uguale od inferiore a 2.692 euro.
- Avere il riferimento *all'esonero contributivo*, nel corpo centrale della prima pagina del notino del mese di maggio o di giugno.

Suggeriamo ai colleghi che, avendo riscontrato queste due caratteristiche nei propri notini e non avendo ricevuto né la comunicazione via mail né il modulo da compilare nella sezione dei *miei documenti* del Clarity, di scrivere ai propri Gestori o ad Amministrazione del Personale per fare un'ulteriore verifica.

Le Organizzazioni Sindacali hanno anche chiesto di prestare attenzione alla comunicazione che deve essere data ai colleghi lungo assenti non in condizione di potere accedere alla posta elettronica oppure a Clarity.

Sempre più grave risulta essere la situazione nell'interno della struttura di **Roma-Parco De Medici** dove da tempo le Organizzazioni Sindacali e le Rsa locali chiedono un intervento per ripristinare un servizio almeno elementare di mensa-ristorazione. Si è sollecitata l'Azienda a prevedere una soluzione non provvisoria che vada oltre la semplice messa a disposizione di una struttura di zona mensa nei locali attualmente occupati al fornitore del servizio, soprattutto considerando la zona di Roma in cui la struttura è inserita e la mancanza di alternative all'esterno. L'azienda ha replicato che l'attuale gestore ha dato disdetta causa la scarsa affluenza da parte dei colleghi e che, oltre ad allestire nel frattempo lo spazio che verrà lasciato vuoto per poter consumare il pranzo, continueranno a cercare un altro fornitore.

L'Azienda ha infine comunicato una **riorganizzazione** all'interno degli uffici di Gestione Immobili, Sicurezza Fisica e Prevenzione, Operations e Data governance che dovrebbe riguardare circa 200 lavoratori senza che, a detta sempre dell'Azienda, si verifichino ricadute professionali o logistiche.

Milano, 01/07/2022

COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM
FABI - FIRST CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN